

Wet Veiligheid op school

Verplichtingen wet Veiligheid Op School:

De volgende 9 vragen in www.digitaalveiligheidsplan.nl betreffen wettelijke verplichtingen. De nummers verwijzen naar de vragen in digitaalveiligheidsplan. Bij ieder item staat de toelichting zoals die in digitaalveiligheidsplan wordt gegeven.

1.10 De school heeft afspraken of protocollen vastgelegd voor vormen van grensoverschrijdend gedrag of incidenten waarvoor dat wettelijk verplicht is.

Toelichting:

Artikel 1 en 3 uit de Arbowet en cao-afspraken verplichten scholen om leerlingen en personeel te beschermen tegen discriminatie, seksuele intimidatie, agressie, geweld en pesten. Afspraken en protocollen rond deze en de volgende onderwerpen zijn verplicht:

OBS De Phoenix beschikt over een:

- Pestprotocol
- Verzuimprotocol
- Melding geweld en kindermishandeling
- Schorsen en verwijderen

1.13 Alle betrokkenen kennen de visie, kernwaarden, doelen, regels, afspraken en - medewerkers. De school informeert hen hierover.

Toelichting:

Ouders bezitten volgens de wet ouderlijk gezag over hun minderjarige kind(eren). Volgens diezelfde wet is de school verplicht de ouders op de hoogte te houden van de algemene gang van zaken op school en van het functioneren en de vorderingen van het kind.

Ouders hebben recht van inzage in alle informatie, documenten, rapporten, onderzoeksverslagen e.d. over hun kind. De school mag geen informatie achterhouden of gegevens zonder toestemming van de ouders aan derden bekend maken.

Er is een wettelijke verplichting voor het informeren van ouders via de schoolgids en rapportbesprekingen.

OBS De Phoenix informeert ouders d.m.v.

- Schoolgids
- Jaarkalender
- Nieuwsbrief (1x per twee weken)
- Klasbord
- Website



De ouders worden minimaal 3x per jaar uitgenodigd voor een gesprek over hun kind. In november vindt een voortgangsgesprek plaats. In februari en juni wordt het gesprek gevoerd over het rapport van de leerling. In het begin van het schooljaar staat ieder schooljaar in iedere klas een algemene informatiebijeenkomst gepland. Iedere leerling heeft een dossier. Alle dossiers zijn opgeslagen in een afgesloten kast in de IB-kamer.

2.1 De school heeft een goed en steeds actueel beeld van de beleving van de sociale veiligheid op school door monitoring onder leerlingen, personeel, ouders en andere betrokkenen bij de school.

Toelichting:

Het is wettelijk verplicht de veiligheidsbeleving te meten onder:

- *Leerlingen - wet veiligheid op school*
- *Personeel - arbowet*

De wet veiligheid op school bevat een verplichting voor het bevoegd gezag om de sociale veiligheid van leerlingen op school te monitoren met een instrument dat een representatief en actueel beeld geeft.

Uit de memorie van toelichting volgt dat het inhoudelijk om drie aspecten gaat:

- *ervaren sociale en fysieke veiligheid*
- *aantasting van sociale en fysieke veiligheid*

Via de aangepaste leerlingenenquête in Vensters (VO en PO) kunnen scholen op een valide en betrouwbare manier meten hoe leerlingen de sociale veiligheid op school ervaren.

Scholen mogen zelf kiezen welke monitor zij gebruiken. BOOR zal hierover mogelijk in de loop van het schooljaar nog adviezen of richtlijnen geven. Vooralsnog bepaalt de school zelf het instrument.

Scholen moeten er zelf voor zorgen dat ze jaarlijks kunnen aantonen hoe veilig het is in de school en de veiligheidsbeleving monitoren onder een representatief aantal leerlingen.

OBS De Phoenix organiseert volgens de cyclus van BOOR tevredenheidsspelingen onder ouders, leerlingen en personeel. Tevens wordt ieder jaar door de MR en directie een vragenlijst voor ouders opgesteld en afgenomen. De vragen hebben betrekking op specifiek onderwerpen van de school.

2.3 De school benut wettelijk verplichte bronnen om een beeld te vormen van veiligheidsrisico's en incidenten.

Toelichting:

Iedere werkgever, dus ook het bevoegd gezag van een school moet in het bezit zijn van een uitgevoerde risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E). De RI&E vormt namelijk de basis voor het arbobeleid en verzuimbeleid binnen de school.

Het niet hebben van een RI&E of het niet-actueel zijn van een RI&E levert een boete op van de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW).

De werkgever, moet de risico's op het brede terrein van arbeidsomstandigheden duidelijk in kaart hebben gebracht en de ernst van de risico's hebben beoordeeld. Op basis hiervan kunnen de juiste maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden in het plan van aanpak worden opgenomen. Vervolgens kan men op basis van het plan van aanpak aan het werk gaan met het uitvoeren van de voorgestelde verbeteringen.

Een volledige RI&E moet eens per 4 jaar worden uitgevoerd. Minstens eens per 2 jaar moet een onderzoek worden uitgevoerd naar het welzijn en welbevinden van het personeel (quickscan Arbomeester of een gelijkwaardig instrument). Tenminste jaarlijks moet men bekijken in hoeverre de verbetermaatregelen in het plan van aanpak ook daadwerkelijk zijn uitgevoerd. Eventueel moeten er nieuwe of andere verbeteringsmaatregelen in het plan van aanpak worden opgenomen. Dat betekent, dat het plan van aanpak consequent geactualiseerd moet worden, als een onderdeel daarvan is afgerond. Ook kan het voorkomen, dat er een nieuwe (gedeeltelijke) RI&E wordt uitgevoerd na bijvoorbeeld een ingrijpende verbouwing of het openen van een nieuw gebouw.

De RI&E heeft betrekking op het totale onderwijspersoneel, inclusief stagiaires en uitzendkrachten. Hierin is opgenomen voor sociale veiligheid:

- *Bij ziekte of verzuim nagaan of onveiligheid daarbij een rol speelt.*
- *Actief werken aan het voorkomen/terugdringen van werkstress.*
- *Mogelijkheden bieden voor begeleiding/coaching van personeelsleden die zich onveilig voelen en daar behoefte aan hebben.*
- *Screenen van personeel bij indiensttreding bij eerdere werkgevers en landelijke registers.*
- *Bij indiensttreding vragen om een recente verklaring van goed gedrag.*
- *Bij functioneringsgesprekken de veiligheidsbeleving aan de orde stellen.*
- *In bekwaamheidsdossiers competenties van leerkrachten op het gebied van het scheppen van een veilig pedagogisch klimaat opnemen.*
- *Ongevallenregistratie*
- *Inspectiegegevens*

OBS De Phoenix heeft de RI&E afgenomen. Uit de RI&E zijn een vijftal actiepunten voor dit schooljaar benoemd.

3.3 In de school zijn wettelijk verplichte taken / functies met betrekking tot sociale veiligheid belegd.

Toelichting:

Wettelijk verplichte taken/functies:

- *Vertrouwenspersoon*
- *Klachtenpersoon*
- *Aanspreekpunt in het kader van pesten*
- *Bedrijfshulpverlener(s) (BHV-er(s))*
- *Preventiemedewerker*

Deze draagt zorg voor o.a. de veiligheid en gezondheidszorg binnen de school, is medeverantwoordelijk voor het afnemen van de RI&E, het adviseren van de MR en het (doen) uitvoeren van de Arbomaatregelen

OBS De Phoenix heeft een opgeleide vertrouwens- en klachtenpersoon. Zowel voor het team als de ouders/verzorgers vervult mevrouw E. Remijnse deze taak. Voor het pestgedrag is een protocol pestgedrag opgesteld. Dit pestprotocol is te vinden op de website en in de schoolgids. Tijdens de lessen sociale vaardigheid (de school maakt gebruik van het RVV-programma van Move-a-Head) wordt het pestprotocol met de leerlingen besproken. OBS De Phoenix heeft vijf opgeleide BHV-ers. Tweemaal per jaar organiseren zij een Brandveiligheidssoefening. Mevrouw L. Kluit is de opgeleide preventiemedewerker van de



school.

- 3.6 De school heeft een algemeen privacyreglement ten behoeve van de privacybescherming van ouders/leerlingen. Ook voor de samenwerking/uitwisseling van gegevens met externe partners, bijvoorbeeld in een ondersteuningsteam, MDO of ZAT.

Toelichting:

De privacy van personen is onder andere geregeld in de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP). Deze wet geeft aan wat de rechten zijn van iemand van wie gegevens worden gebruikt en wat is toegestaan voor het verzamelen, verwerken en uitwisselen van persoonsgegevens door instanties. De wet meldplicht datalekken is per 1 januari 2016 verplicht.

OBS De Phoenix heeft een privacyreglement. Bij de inschrijving moeten ouders dit vragenformulier ondertekenen. Het privacyreglement staat ook op de website. Bij alle te verstrekken info aan externen wordt toestemming (=een handtekening) gevraagd aan ouders/verzorgers.

- 3.7 De school beschikt over een klachtenregeling en een vertrouwenspersoon, en is aangesloten bij een onafhankelijke klachtencommissie.

Toelichting:

De Kwaliteitswet verplicht scholen:

- te voorzien in een onafhankelijke klachtencommissie voor de objectieve behandeling van klachten.*
- een klachtenregeling te treffen; onderdeel hierin is het aanstellen van een vertrouwenspersoon.*
- de wijze van afhandeling van klachten te vermelden in de schoolgids.*

OBS De Phoenix heeft een klachtenregeling. Deze staat vermeld op de website en in de schoolgids. Ook de klachtenregeling van het bestuur (BOOR) staat vermeld op de website.

- 3.8 De school beschikt over een meldingsregeling misstanden en een protocol medisch handelen.

Toelichting:

In het voortgezet onderwijs geldt sinds 2011 de Meldingsregeling vermoeden van misstanden (voorheen klokkenluidersregeling genoemd). De meldingsregeling moet scholen helpen op integere wijze te functioneren en bevorderen dat misstanden in de organisatie daadwerkelijk worden gemeld.

Opmerking: BOOR beschikt over een zgn. Klokkenluidersregeling. Deze is te vinden op BOORINTRANET.

OBS De Phoenix heeft een protocol medisch handelen. Deze staat vermeld op de website en in de schoolgids.

5.1 In de klassen worden leerstof, activiteiten of evidence- of practice-based programma's aangeboden, gericht op het bevorderen van positief gedrag en het tegengaan van onveilig gedrag. Voor een aantal kerndoelen zijn wettelijk verplichtingen.

Toelichting:

Wettelijk verplicht:

- *Relationele vorming*
- *Bevorderen van gezond seksueel gedrag (incl. seksuele diversiteit en preventie seksuele intimidatie, loverboys, et cetera).*
- *Actief burgerschap en sociale integratie - Artikel 8.3 Wet op het primair onderwijs & artikel 17 Wet op het voortgezet onderwijs.*

OBS De Phoenix heeft het onderdeel burgerschap opgenomen in de thema's van de wereldoriëntatielessen. Afhankelijk van de activiteit worden ook onderwerpen, behorend bij burgerschap, besproken. Het bevorderen van gezond seksueel gedrag behoort tot de thema's van biologie in de bovenbouw.

5.5 Die scholing en training wordt aangeboden aan alle betrokken functionarissen binnen de school.

Toelichting:

Scholing aan bedrijfshulpverleners en preventiemedewerkers is wettelijk verplicht. Preventiemedewerkers hebben taken vanuit de Arbowet.

Zo werken ze mee aan het opstellen en uitvoeren van een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E).

Daarnaast voeren ze arbomaatregelen uit en adviseren en overleggen ze met de medezeggenschapsraad.

Verder kunt u denken aan:

- *Leraren*
- *Mentoren*
- *Gedragsspecialisten*
- *Intern begeleiders/ zorgcoördinatoren*
- *Conciërges*
- *(Sociale) veiligheids- of arbo-coördinatoren*
- *Kantinepersoneel*
- *Administratief personeel*
- *Directieleden*