

Rozenburg, 12 september 2018



Betreft: brief vanuit de oudergeleding van de MR, lange versie

Beste ouders/verzorgers,

Hartelijk dank voor uw belangstelling tijdens de informatie-avond vorige week!

Het schooljaar 2017-2018 was een bewogen jaar voor OBS De Phoenix. Bewogen vanwege de pijntjes die we hebben meegemaakt behorende bij een snel groeiende school met lef en een gezonde ambitie.

Huisvesting was één van de belangrijkste onderwerpen binnen de vergaderingen van de medezeggenschapsraad (hierna MR).

We willen geen deuren sluiten voor leerlingen die graag naar OBS De Phoenix komen, de enige openbare school in Rozenburg. Maar we willen ook geen (groepen) leerlingen onderbrengen bij een andere school in Rozenburg vanwege een tekort aan lokalen.

Want dat is wat het huisvestingsbeleid van gemeente Rotterdam zegt; in geval van een ruimtetekort bij school A moet er allereerst worden gekozen voor medegebruik bij een bestaande school B in de nabije omgeving.

De MR legde zich niet zomaar neer bij een opgelegd huisvestingsbeleid van de gemeente.

Piet van Genderen, de directeur van OBS De Phoenix, heeft ons volledige steun toegezegd nadat wij een leerlingen-stop adviseerden in geval uitbreiding van eigen huisvesting niet gerealiseerd zou kunnen worden.

Er was werk aan de winkel! Brieven schrijven... Gesprekken voeren met de gemeente... Gesprekken voeren met BOOR...

We kunnen trots zijn dat er na alle inspanning, ook vanuit onze directeur, is toegezegd dat de huisvesting d.m.v. portakabins op locatie Bramenpad uitgebreid zal worden. En net zo trots kunnen we dus zeggen dat we een leerlingen-stop, wachtlijst of nog een extra locatie elders in ons dorp hebben weten te voorkomen.

Omdat wij het belangrijk vinden dat u weet wie we zijn, wat we doen en wat de rechten en bevoegdheden van de MR zijn, zetten wij dat hieronder uitgebreid op een rijtje.

Verantwoord schoolbeleid

De verantwoordelijkheid voor het beleid van openbare scholen in Rotterdam ligt in handen van BOOR (Bestuur Openbaar Onderwijs Rotterdam).

Alle scholen binnen BOOR hebben een directeur die integraal verantwoordelijk is voor de gang van zaken op die school, bij ons is dat Piet van Genderen.

De Wet medezeggenschap op scholen (WMS) verplicht elke school een MR te hebben. Door middel van de MR, die bestaat uit een oudergeleding en personeelsgeleding, kunnen we invloed uitoefenen op het beleid en de gang van zaken op onze school.

Onze MR bestaat uit 4 ouders (Annemieke van Meeuwen, Cyril Harkisoorn, Loek Sistermans en Marijke Sonneveld) en 3 leerkrachten (meester Bert, juf Esther en juf Mariska). Samen met Piet van Genderen komen we ongeveer 6-wekelijks bijeen om te vergaderen over aangelegenheden die OBS De Phoenix betreffen.

Ook hebben we de mogelijkheid om zonder directeur te vergaderen.

En soms nodigen we iemand uit de ouderraad, iemand van BOOR of iemand van de gemeente Rotterdam uit als we denken dat dit nodig is om belangen te kunnen behartigen.

Taken MR

Als raadsleden richten we ons op het bevorderen van overleg en openheid in de school, het tegengaan van discriminatie –op welke grond dan ook– en het informeren van de achterban. Dat is niet altijd even makkelijk in situaties die voorkomen bij een snelgroeiende school.

Besluiten dienen soms sneller genomen te worden dan gewenst.

Maar het blijft onze missie om de dagelijkse gang van zaken, de veranderingen en uitdagingen op school zo soepel als mogelijk te laten verlopen. Samen met het bestuur, de directeur en zijn team proberen we te continu te werken aan een verantwoord schoolbeleid op OBS De Phoenix.

Rechten en bevoegdheden MR

Om de school te kunnen ondersteunen gebruikt de MR rechten en bevoegdheden die zijn vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen.

Informatierecht

Informatie is noodzakelijk voor openheid binnen school en is onmisbaar voor de MR om mee te kunnen praten over het beleid en de kwaliteit van OBS De Phoenix. Het informatierecht is één van de belangrijkste rechten van de MR. Het bevoegd gezag informeert de MR standaard over:

- de begroting en voornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied;
- een overzicht van het budget, beschikbaar gesteld door de rijksoverheid;
- het (financiële) jaarverslag;
- de samenstelling van het bevoegd gezag, de organisatie binnen de school en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid.

Als het bevoegd gezag een voorstel doet welke afwijkt van het bestaande beleid, dan kan dit pas goed worden besproken in de MR als helder is op welke keuzes het voorstel neerkomt, wat de beweegredenen zijn en wat de gevolgen zijn voor personeel, ouders en leerlingen.

Initiatiefrecht

Tijdens de vergaderingen, maar bij prioriteit ook tussen de vergaderingen door, bespreken we alle aangelegenheden die OBS De Phoenix betreffen. We kunnen standpunten kenbaar maken. Maar we kunnen ook voorstellen doen waarop het bevoegd gezag dan dient te reageren met een akkoord, een tegenvoorstel of afkeuring (onder gedegen argumentatie).

Adviesbevoegdheid

Er zijn aangelegenheden waarvoor het bevoegd gezag de MR om advies moet vragen alvorens een besluit uit te voeren. De MR krijgt vooraf de gelegenheid advies te geven over o.a.:

- de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de school;
- beëindiging, belangrijke inkrimping of uitbreiding van de werkzaamheden van de school;
- het aangaan, verbreken of wijzigen van een samenwerking met een andere instelling;
- (beëindiging van) deelneming aan een onderwijskundig project of experiment;
- het beleid m.b.t. de organisatie van de school;
- een regeling op het gebied van aanstellings- of ontslagbeleid;
- aanstelling of ontslag van de schoolleiding;
- het beleid m.b.t. de toelating en verwijdering van leerlingen;
- het beleid m.b.t. de toelating van studenten elders in opleiding voor een functie in het onderwijs;
- regeling van de vakantie;
- nieuwbouw of belangrijke verbouwing van de school;
- het beleid m.b.t. het onderhoud van de school.

Het bevoegd gezag moet zorgvuldig omgaan met het advies van de MR, maar is niet verplicht dit advies over te nemen. Bij een negatief advies van de MR wordt de uitvoering van het besluit 6 weken opgeschort. In die 6 weken kan de MR besluiten het geschil voor te leggen aan de geschillencommissie. Gebeurt dit niet, dan kan het bevoegd gezag het besluit uitvoeren.

Instemmingsbevoegdheid

Er zijn aangelegenheden waarvoor het bevoegd gezag voorafgaande instemming nodig heeft van de MR bij te nemen besluiten als:

- verandering van de onderwijskundige doelstellingen van de school;
- het schoolplan;
- vaststelling of wijziging van een (school)reglement;
- het beleid m.b.t. het verrichten van ondersteunende werkzaamheden door ouders ten behoeve van de school en het onderwijs;
- regels op het gebied van het veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid;
- de aanvaarding van materiële bijdragen of geldelijke bijdragen;
- de klachtenregeling;
- overdracht van (een onderdeel van) de school of fusie met een andere school;
- de verzelfstandiging van een deel van de school of nevenvestiging op een andere locatie.

Bovengenoemde instemmingsbevoegdheid behoort toe aan zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding, ofwel de gehele MR.

Instemmingsbevoegdheid MR oudergeleding

Ook zijn er aangelegenheden waarvoor het bevoegd gezag voorafgaande instemming nodig heeft van de oudergeleding binnen de MR bij te nemen besluiten als:

- regeling van de gevolgen van een besluit m.b.t.;
- de verzelfstandiging van een deel van de school of nevenvestiging op een andere locatie;
- beëindiging, belangrijke inkrimping of uitbreiding van de werkzaamheden van de school;
- het aangaan, verbreken of wijzigen van een samenwerking met een andere instelling;
- (beëindiging van) deelneming aan een onderwijskundig project of experiment.
- verandering van de grondslag of omzetting van (een onderdeel van) de school;
- de hoogte en bestemming van de middelen die van de ouders worden gevraagd;
- het beleid m.b.t. voorzieningen ten behoeve van de leerlingen;
- een ouder- of leerlingenstatuut;
- de wijze waarop invulling wordt gegeven aan tussenschoolse opvang;
- vaststelling van de schoolgids;
- vaststelling van de onderwijstijd;
- het beleid m.b.t. activiteiten die buiten onderwijstijd worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag;
- het beleid ten aanzien van de uitwisseling van informatie tussen bevoegd gezag en ouders.

Instemmingsbevoegdheid MR personeelsgeleding

Tot slot is er ook nog instemmingsbevoegdheid voor alleen de personeelsgeleding binnen de MR. In deze brief gaan wij niet uitgebreid in op die specifieke bevoegdheden, maar u kunt denken aan instemming m.b.t. de samenstelling van de formatie, de regels over nascholing van het personeel en de taakverdeling of -belasting binnen het personeel.

Geschil

Wanneer naar aanleiding van instemmingsbevoegdheid of adviesbevoegdheid een geschil ontstaat tussen de MR en het bevoegd gezag, kan één van de partijen de hulp van de Landelijke Commissie voor Geschillen WMS inschakelen.

Schooljaar 2018-2019

Net als voorgaande jaren willen wij ons, namens u, weer volledig op onze taken richten en samen met het bestuur, de directeur en zijn team het beste uit het schooljaar halen.

Nu u weet waarvoor u ons aan het werk zou kunnen zetten, hebben wij natuurlijk uw mening en/of inspanning nodig om de school te kunnen ondersteunen. Wij willen met u in gesprek blijven. Een belangrijk moment voor communicatie zijn de periodieke vergaderingen op dinsdagavond aan het Bramenpad, die starten om 19:00 uur en duren tot ca. 20:15 uur. I.v.m. eventuele wijzigingen in de agenda is het prettig als u zich van te voren aan wilt melden per email: mr@obs-dephoenix.nl of bij de oudergeleding (Annemieke, Cyril, Loek of Marijke).

De vergaderingen zijn openbaar, u bent van harte welkom op:

2 oktober 2018

13 november 2018

15 januari 2019 (aanvang ca. 20:30 uur i.v.m. presentatie RVV)

5 maart 2019

16 april 2019

28 mei 2019

25 juni 2019

Uiteraard mag u ons ook aanspreken op het schoolplein als u vragen heeft, of als u iets kenbaar wilt maken. Namens u denken wij kritisch mee met de directeur en zijn team. Samen zijn we Dé Phoenix en willen we het beste voor de toekomst van onze kinderen!

Hartelijke groet,
Namens de MR oudergeleding,

Marijke Sonneveld